

2024 Annual Report



2025年9月

About us

「母親を、もっとおもしろく。」

ひとりひとりが個性を解放し、自分を生きる。違いを認め合う つながりによってしあわせの輪を広げていくことを目指し、 下記3つの軸で活動をしています。

個人へ COMMUNITY

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

組織へ ORGANIZATION

可能性を解き放つ 人を増やす

ダイバーシティの推進、心理的安全性の高い 組織づくりをできるリーダーの養成。可能性を 解き放つ人を増やすため、人と組織の課題解 決をサポートします。

心理的安全性の高い組織づくりをできるリー ダーの養成・コミュニティづくりの支援から、コ ミュニティ・女性のキャリア・多様性・教育/子 育てなどのテーマでの研修・講演。イベントの 企画・運営を実施しています。

社会へ SOCIETY

多様性が認められる 価値観をつくる

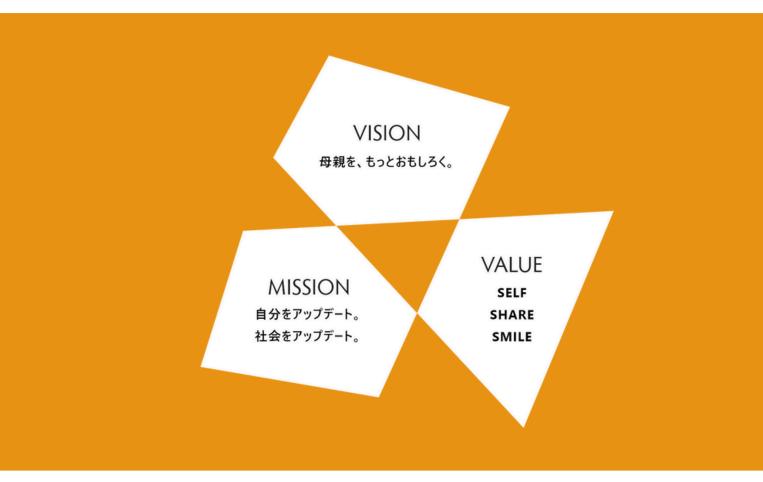
100人100通りの生き方、働き方、多様性が認 められる価値観をつくるために、イベント、発 信活動、コンテンツづくりをします。 固定観念にとらわれず、新しい価値観へアッ プデートすることで、より良い社会を次世代に つなげます。







私たちが大切にしていること



SELF 自分で、切り拓く

自分の人生を自分らしく楽しむ。 誰も否定することなく多様な在り方を尊重する。

SHARE

シェアで、つながる

つながりを大切にして、みんなで学びや喜びを、 子育てもシェアする。

SMILE もっと、おもしろく

自分も、みんなも、そして世の中も、 おもしろくなるように行動する。



コミュニティ運営

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

「オンラインご近所システム」 心理的安全性の高いコミュニティの運営

ひとりひとりに変化が生まれています。



会員数

年間読書会数

累計Voicy配信数

150_y 2,825

※2025/9月時点データ





母親アップデートコミュニティ 6周年イベント (2025年1月開催)



「母に翼」から広がる100年先へ

5セッション累計1406名のご参加ありがとうございました



自分の人生をワクワク楽しむコミュニティ 「〇〇しなければならない。」から「〇〇したい。」へ。

子どものため、家庭のため、仕事のために日々追われていて、「自分のために」 が後回しにされている方も多いのではないでしょうか?

ご近所のつながりも薄れているなか、母親が「自分」でいられる居場所がありま せん。自分を受容できる安全安心の場をつくるため「誰も否定しない」をたった 1つのルールとし、母親アップデートコミュニティを2019年に設立しました。

コンセプトは**「オンラインご近所システム」**です。

自分と他者を認め合うなかで、「○○しなければならない」から「○○したい」 へ変化が生まれます。メンバーが自発的にやりたいことをする部活・プロジェク ト・研究会が立ち上がり、累計1,000回以上のイベントが実施されています。

自分の好きなこと・やりたいことが湧き出る、それぞれが自分の人生を楽しむ、 自分の幸せを探求できるコミュニティです。自分の幸せを探求する母親を増やす ことで、家庭、職場、地域に幸せの輪を広げ、「母親=しんどい」のイメージを 無くした社会を次世代に引き継いでいきたいです。



イベントの実施

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

15のゲストをお招きしたイベントを実施 累計3,198名の申込 / 参加をいただきました。























アワード受賞

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

「Peatix」のコミュニティアワードで、 「母親アップデートコミュニティ」が ダイバーシティ&インクルージョン賞を受賞しました。





全国約450のエントリーから選出!「Peatix コミュニティアワード 2025」の受賞者が決定(ウォーカープラス) - Yahoo!ニュース

「コミュニティの力で世界をアップデート!」を合言葉に、2025年5月28日に初開催となった「Peatix コミュニティアワード 2025」。 全国から約450のコミュニティがエントリーし、33の受賞コ

Yahooニュース記事はこちら

Mahoo/Jun 19



イベント出展

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

社会へ SOCIETY

多様性が認められる 価値観をつくる

100人100通りの生き方、働き方、多様性が認 められる価値観をつくるために、イベント、発 信活動、コンテンツづくりをします。 固定観念にとらわれず、新しい価値観へアッ ブデートすることで、より良い社会を次世代に つなげます。

150周年記念 青山学院大学同窓祭で 展示・トークイベントを開催しました。

どなたでもご参加OK

入場無料

150周年記念 青山学院大学同窓祭 展示・トークイベント

9/16_(3 · %) 11:00-16:00

東京都渋谷区 青山キャンパス

AOYAMA GREEN FESTIVAL

母親アップデート
コミュニティ

申込特典あり

母親を

AOYAMA GREEN FESTIVAL

青学同窓生 水彩作家yukkoの作品展示





「こんな絵本がほしかった」の声多数! 月経のこと、もっと知ろう、学ぼう! 包括的性教育をはじめる一冊。

不登校アップデート

不登校はお母さんが悪いわけでもなく、 お子さんが悪いわけでもありません。

複雑に絡み合ったものを一つ一つ紐解いていくと 必ず見えてくるものがあります。







母親の キャリア

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

可能性を解き放つ 人を増やす

ダイバーシティの推進、心理的安全性の高い 組織づくりをできるリーダーの養成。可能性を 解き放つ人を増やすため、人と組織の課題解 決をサポートします。

心理的安全性の高い組織づくりをできるリーダーの養成・コミュニティづくりの支援から、コミュニティ・女性のキャリア・多様性・教育/子育てなどのテーマでの研修・講演。イベントの企画・運営を実施しています。

リスキル講座・企業協賛 「マミートラックを、ボーナストラックに。」



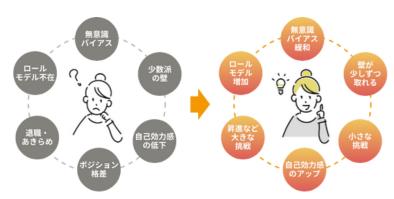
母親になると迷いこむ、
キャリアの道がある。
いき日本では、衆々母親の約4割が
キャリアの関係に移動すりを感じる「マュートラック」に陥っている。
でも来、母親でありなが自分らしく他く女性は、
企業の社会にとって、可能性あみれる存在なほで。
だから、最終も、日本中の女性たちに、
母親もキャリアも関かない
中での樹か広がっていくこを描っています。
出口の見えない時こそ、今を見つめ直す。
私なりの命せに考えを出して、周少にも伝えていく。
そうすれば、まっと話い近か見えてくるから。
きあ、母親としてのキャリアではなく、あなただけのキャリアを。
私たちと一様に思つけませんの?
マミートラックを、ボーナストラックに。

働く母親の「4割」が、キャリアに行き詰まりを感じる 「マミートラック」に陥っている。

※21世紀職業財団 子どものいるミレニアル世代夫婦の キャリア意識に関する調査研究(2022年)

企業・団体様がお持ちのスキルを母親アップデートが媒介し、 必要な方々にお届けするリスキル講座・企業研修を展開。

同じ課題感を持つ人同士が学び合う場の提供から、参加者の小さな挑戦につなげるきっかけを創っています。



セミナー・講座数

累計参加者数

32

2157

※2025/8月時点累計 (アーカイブ視聴込み)

講座実績

- ・ロジカル思考講座(アクセンチュア様)
- ・クリティカル思考(アクセンチュア様)
- ・ビジネス文章術 (アクセンチュア様)
- ・スタンフォード式ライフデザイン(東京家政大学様)
- ・母親のためのマネジメント講座(アクセンチュア様)など



母親の キャリア

ひとりひとりの 個性を解き放つ

心理的安全性の高い場をつくり、ひとりひとり が認め合い、学び合い、助け合いながら、個性 が解放される後押しをしていきます。

可能性を解き放つ 人を増やす

ダイバーシティの推進、心理的安全性の高い 組織づくりをできるリーダーの養成。可能性を 解き放つ人を増やすため、人と組織の課題解 決をサポートします。

心理的安全性の高い組織づくりをできるリーダーの養成・コミュニティづくりの支援から、コミュニティ・女性のキャリア・多様性・教育/子育てなどのテーマでの研修・講演。イベントの企画・運営を実施しています。

リスキル講座・企業協賛 「マミートラックを、ボーナストラックに。」















組織開発、共創活動

可能性を解き放つ 人を増やす

ダイバーシティの推進、心理的安全性の高い 組織づくりをできるリーダーの養成。可能性を 解き放つ人を増やすため、人と組織の課題解 決をサポートします。

心理的安全性の高い組織づくりをできるリー ダーの養成・コミュニティづくりの支援から、コ ミュニティ・女性のキャリア・多様性・教育/子 育てなどのテーマでの研修・講演。イベントの 企画・運営を実施しています。

母親のキャリア開発、 心理的安全性の高い組織開発、共創活動



仕事と育児の両立 9つのポイント

一般社団法人母親アップデート・代表理事 鈴木奈津美

組織開発・コミュニティづくり伴走

- ・メンタリング制度の企画・伴走
- ・社員のエンゲージメント向上
- ・学びあう場づくり (読書会実施など)



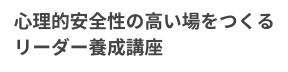
多様性研修

- 無意識のバイアス
- ワーキングマザー・女性のキャリア
- ・ 仕事と育児の両立
- ・みんなで考える男性育休
- ロールモデル登壇 など

ひとりひとりが幸せに働きつづける効果



※米イリノイ大学心理学部名誉教授であるエド・ディーナー氏らの論文によると、主観的幸福度の悪い従業員の生産性は 早均で31%、売上は37%、新西性は3倍悪いという構図がある。





そのほか 「母親のキャリア開発」のための 新規事業開発の伴走を行いました



社会のアップデートへ

多様性が認められる 価値観をつくる

100人100通りの生き方、働き方、多様性が認められる価値観をつくるために、イベント、発信活動、コンテンツづくりをします。 固定観念にとらわれず、新しい価値観へアップデートすることで、より良い社会を次世代につなげます。

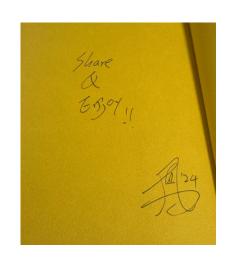
東京都主催で、スタートアップ支援の一大拠点である「<u>Tokyo Innovation Base(通称TiB)</u>」にて オードリー・タンさんの個別メンタリングに採択をいただきました。



レポート記事はこちら

まさかのオードリー・タンさんとの対面 30分メンタリング!学びを全部シェアさ せてください!







社会のアップデートへ

多様性が認められる 価値観をつくる

100人100通りの生き方、働き方、多様性が認められる価値観をつくるために、イベント、発信活動、コンテンツづくりをします。 固定観念にとらわれず、新しい価値観へアップデートすることで、より良い社会を次世代につなげます。

「母親100人図鑑」プロジェクト進行中



私たちは「母親を、もっとおもしろく。」の ビジョンのもと、100人100通りのコミュニティ メンバーが、生き方、働き方など、アップデート するヒントをお届けしています。

「母親は、家事と子育てを完璧にしなければいけない。」とか「子育てを何より優先にすべき」とか、社会にある母親像にプレッシャーを感じやすい社会です。





「母親100人図鑑」として、100人100通りの生き方のサンプルを見せていくことで、「ありのままの自分でいい」と認められたり、ちょっと気分が軽くなったり、何かヒントになればと考えています。

「母親100人図鑑」を通して、「母親アップデートラジオ」での発信、学生向けのキャリア授業やオンライン進路相談、企業でのキャリアセミナーなど展開しています。

- ・神山まるごと高専
- ・甲南大学 など



社会のアップデートへ

母の日キャンペーン "理想の母"じゃなくていい。100人100通りの 「#母最高かよ」で、母の日をアップデート

母親アップデートコミュニティ #母最高かよ 母の日イベント企画しよう会 でも本当は、完璧な母親像じゃなくて ランチタイムに公開ミ**ーティング**します! 4/16 (*) 12:00~13:00 思い切り「母最高」を伝えよう 会場:X スペース

多様性が認められる 価値観をつくる

100人100通りの生き方、働き方、多様性が認 められる価値観をつくるために、イベント、発 信活動、コンテンツづくりをします。 固定観念にとらわれず、新しい価値観へアッ プデートすることで、より良い社会を次世代に つなげます。

フォロー中



noteマガジンはこちら

コミュニティフォーラムに参加

地域や会社などで、HUCのようなコミュニティが 広がりますように



2025年3月15日(土)@日本橋サイボウズオフィス



国際女性デー企画に参加

イベントプラットフォームPeatix Japanのイベント



NHKの『虎に翼』から派生した 座談会企画に制作協力しました。

寅子が"世の常識"に疑問を呈した「はて?」。ドラマの時代から およそ100年たった今も、賃金や育休取得率の男女格差、 "男らしさ・女らしさ"の押しつけなど、さまざまな「はて?」が 社会や家庭にあふれています。どうすれば誰もが生きやすく なれるのか?



Our Team

一般社団法人母親アップデート



代表理事 鈴木 奈津美 (なつみっくす) Natsumi Suzuki



理事 桑原 あやこ Ayako Kuwabara



理事 杉本 絵吏 Eri Sugimoto



理事 田畑 あかね Akane Tabata



理事 岡田 友香梨 Yukari Okada



監事 大塚 怜代 Satoyo Otsuka

※2024年度より理事就任



名誉顧問 高濱正伸

母である前に、まず個人としてどう生きるか

私は、1993年、子どもたちの生きる力を育むことを目的として、

花まる学習会という塾をスタートした。

ほどなく、子どもの頭脳と心を育てるための最大の環境である「家庭」に大きな問題があることに気付いた。

笑顔でいてほしい母親の多くが、イライラして不安定なのである。そしてほどなく、これは地域力の崩壊などに基づく構造的な問題で、心がけなどでは解決しないと分かった。

大切なのは、子育ての海に放り込まれた一人の母に、多くの「人のつながり」があることである。心配事を傾聴し、受け止め、うなずき、共感し、ねぎらってくれる誰かの存在。簡単そうだが、現実は、共に暮らすパートナーにすら本当には理解してもらえなかったり、表面的なお仲間はいても、安心してさらけ出せる友を見出せなかったりする母も多い。

ところが、HUCが生まれた。母である前に、まず個人としてどう生きるかを大切にし、お互いを否定しない関係を作り上げ、どの一人も輝いている事実を見たときは、本当に感動した。応援しないではいられない。HUCの存在を端緒として、どうか、母の安心が広がりますように。

※HUC(母親アップデートコミュニティ)

団体名: 一般社団法人母親アップデート

設立日: 2020年8月5日

住所: 〒107-0062 東京都港区南青山2丁目2番15号ウィン青山942 (事務局)

Web: https://haha-update.com/

